

STRATEGIPLAN FOR FARSUND MENIGHET FOR PERIODEN 2020-2025

VÅRE VERDIER:

Våre verdier i Farsund menighet er basert på et ønske om å bygge en menighet etter den treenige Guds hjerte.

- Raus
- Omsorgsfull
- Levende

Strategiplanen skal være et verktøy for at menigheten skal utvikle seg i retning av de mål som visjonen gir oss.

MENIGHETENS VISJON: *En menighet som ser - på tvers av generasjoner.*

Farsund menighet ønsker:

- At du skal bli sett og inkludert for den du er.
- At du skal se Jesus, og bli sett av Ham.
- At du skal oppleve gleden av å delta i et levende og inkluderende fellesskap.

FORMÅL: Farsund menighet skal være en god plass å være der alle skal føle seg hjemme. Flere mennesker skal bli sett, finne sin plass og se Jesus.

Kort organisatorisk beskrivelse av Farsund menighet

Farsund menighet er én av to menigheter innenfor Farsund kirkelige fellesråd i Lister og Mandal prosti. Menigheten har ti ansatte (organist 70%, trosopplærer 100%, musikkmedarbeider 20%, kirketjener 30%, renholder 40%, diakon 50%, ungdomsarbeider 20%, administrasjonsleder 80%, spesialprest 50% og sokneprest 100%). I tillegg er ca.100 frivillige registrert i ulike små og store oppgaver.

Menigheten har tre kirker. Hovedkirka er Frelserens kirke, med annekskirkene Spind og Herad. Innbyggertallet i soknet er 4355 og 69,1% er medlemmer av Den norske kirke.

Menigheten har et variert aktivitetstilbud for ulike aldersgrupper med kor, barneklubber, ungdomsklubb, misjonsgrupper, trosopplæringstiltak, diakonale møteplasser, bibelgrupper, og andre grupper. Menighetsrådet består av ti valgte medlemmer, soknepresten og fem varamedlemmer. Det er utvalg for diakoni, trosopplæring, økonomi, gudstjeneste og ungdomsarbeid.

ARBEIDET MED STRATEGIPLANEN: Menighetsrådet vedtok våren 2020 å sette ned et utvalg som skulle arbeide med en strategiplan for menigheten. Dette utvalget bestod av: Eivind

Reisvaag Sunde, Liv Midtun, Elin Haugland, Kirsti Degerud, Henning Huseby Jansen og Arild Tobiassen. Målet med strategiplanen er å få et styringsdokument som skal være retningsgivende for arbeidet for denne arbeidsperioden (dette menighetsrådets periode). Planen skal evalueres når neste menighetsråd tiltrer. Nytt MR vurderer om strategiplanen skal videreføres.

Mål for arbeidet er utarbeidet med innspill fra menigheten og fra samtaler i stab, i menighetsråd og i styringsgruppen for utvalget for strategiplan. Strategiplanen skal evalueres av menighetsrådet hvert andre år.

Strategiplanen er delt inn i 5 hovedområder:

- A. Barne- og ungdomsarbeid**
- B. Diakoni**
- C. Smågruppfellesskap**
- D. Gudstjeneste**
- E. Frivillighet**

A: BARNE- OG UNGDOMSARBEID

MÅL: Farsund menighet ønsker at barn og unge skal møte Jesus og se sin plass i fellesskapet.

Tiltak:

1. Sikre tiltak for alle aldersgrupper fra 0-18 år. Vi vil anerkjenne og videreføre de gode kontinuerlige tiltakene som finnes, som Fryd, Sifa, Ungdomskoret, K2Ung, Søndags-skolen, Mandagsklubben og barneklubber i Spind.
2. Evaluere og videreutvikle trosopplæringstiltakene i henhold til menighetens trosopplæringsplan. Styrke samarbeidet mellom de tidsavgrensede og kontinuerlige tiltakene.
3. Evaluere og videreutvikle familiegudstjenestene slik at stadig flere opplever gudstjenestene som trosstyrkende og et godt sted å være.
4. Tilrettelegge lokalene med fysiske tiltak slik at det blir enklere for foreldre å ta med barn og unge på gudstjenester.
5. Arbeide videre for å få økt aktivitet av barne- og ungdomsarbeid på K2.
6. Arbeide aktivt for å få i gang et tverrkirkelig ungdomsarbeid for aldersgruppen 15-18 år.
7. Arbeide for å sikre overganger mellom alderstrinnene i barne- og ungdomsarbeidet.

B. DIAKONI

MÅL: Farsund menighet ønsker at enkeltmennesker skal kjenne seg sett og møtt gjennom ulike faser og alle slags dager i livet.

Tiltak:

1. Fellesskapsbyggende arbeid skal gjenkjennes i alle arrangementer ved at vi hjelper nye inn og gir rom for flere.
2. Oppsøkende arbeid blant ungdom, eldre, ensomme, institusjonsbeboere, mennesker med fysiske eller psykiske funksjonsnedsettelse og alle andre som ikke har mulighet til å komme til menighetens arrangementer.
3. Sorgarbeid
Vi ønsker å møte mennesker i alle livets faser. Vi ønsker å være et tilbud for mennesker som har erfart ulike former for tap og sorg.
4. Stillhetsarbeid
Vi ønsker å hjelpe mennesker til å finne og oppdage verdien av den gode stillheten.
5. Rekrutteringsarbeid
Arbeide for at flere enkeltmennesker skal få et fellesskap ved å delta i det diakonale arbeidet i menigheten.

C. SMÅGRUPPEFELLESSKAP

MÅL: Alle som ønsker det skal få tilbud om å være med i smågruffellesskap.

Tiltak:

1. Farsund menighet vil arbeide for å få en smågruppekoordinator som kan lede smågruppearbeidet i menigheten.
2. Menigheten vil lage enkelt informasjonsmateriell til utdeling på gudstjenester (kirkevert), ved dåpssamtaler (prest), til konfirmantforeldre og andre foreldre knyttet til trosopplæringstiltak (trosopplærere, prest) og andre vi kommer i kontakt med (alle).
3. Gi tydelig informasjon på sosiale medier og nettside.
4. Informere på storskjerm før og etter gudstjenesten samt i kunngjøringer.
5. Ta det opp i forkynnelse.
6. Skrive om smågruppene i Menighetsbladet.
7. Invitere til et åpent informasjonsmøte for å komme i gang.

Styringsgruppen ønsker at smågruffellesskap skal gjennomsyre alt arbeidet i menigheten.

D. GUDSTJENESTE

MÅL: Farsund menighet vil arbeide for at alle generasjoner kommer til gudstjeneste og opplever et inkluderende fellesskap. Flere blir døpt og kommer til tro.

Tiltak:

1. Gudstjenesten skal være forståelig.
2. Det skal være to typer gudstjenester – to ordinære og to generasjonsgudstjeneste pr. måned i den grad det er mulig.
3. Det må tilstrebes variasjon i det musikalske uttrykket, for å imøtekomme forskjellige menneskers behov.
4. Alle i menigheten har et ansvar med å inkludere andre (smile, snakke med, si hei etc).
5. Det er et mål at det etter gudstjenesten skal være kirkekaffe, eller noe annet sosialt i etterkant. Dette for å bygge relasjoner.
6. Kirkeverten må få en viktigere sosial funksjon. Kirkeverter må også rekrutteres fra yngre aldersgrupper, som for eksempel barn, konfirmanter og K2Ung.

E. FRIVILLIGHET

MÅL: Farsund menighet vil arbeide for å få stadig flere frivillige, og være lydhøre for oppgaver folk ønsker å ha. Det er plass for alle og det er bruk for deg.

Tiltak:

1. Farsund menighet vil arbeide for å få en frivillighetskoordinator. Målet med denne funksjonen er å rekruttere, forvalte, inspirere, bygge, og anerkjenne frivilligheten som satsningsområde i menigheten.
2. Farsund menighet vil rekruttere flere frivillige, både ved direkte kontakt og via sosiale medier.
3. Få bedre oversikt over frivillighet i Farsund menighet med hensikt om å skape et bedre system og struktur.
4. Utarbeide et årshjul for hvor ofte vi publiserer og markedsfører i sosiale medier og andre steder.
5. Vi vil framsnakke frivillighet med håp om at frivillighet blir opplevd meningsfullt og selvrekrutterende.
6. Frivillighet kan være tidsbegrenset. Det bør være avklart på forhånd, og det bør lages en frivillighetskontrakt.
7. Farsund menighet vil anerkjenne frivillighet og tilstrebe å se hverandres innsats.